



Zure ETEaren (enpresa txiki eta ertaina) egunekoak ez diezazula eragotzi etorkizunera moldatzea



Ziurtatu eta proiektatu zure enpresa txiki eta ertainaren ezagutza

### Zer da LanMentoring?

Doako **laguntza-zerbitzu espezializatua**, ETE-entzat, beren plantilletan, edo zehatzago, beren negoziatorako kritikoak diren zenbait **lanpostutan belaunaldi-erleboa arrakastaz lantzeko** eta ezagutza era egokian transferitu - eta enpresan gera dadin ziurtatzeko.

### Zer eskaintzen dizu?

### 3 FASE dituen prozesua



**50**  
ORDU

Aholkularitza pertsonalizatua eta doakoa.

#### DIAGNOSTIKO

azkar bat, zure negozioko prozesu kritikoak eta horietan parte hartzen duten pertsonak zein diren zehazteko.

#### AHOLKULARITZA PERTSONALIZATUA

zure beharrezkoak lanbideren kontratazioko, prestakuntzako eta enpleguko tresna publikoekin lotzeko.

#### LAGUNTZA ZUZENA

zure taldean aukeratzeko dituzun kideentzat, haiek dauzkaten eta galdu ezin dituzun ezagutza eta esperientzia enpresan gera daitezkeen.

### Emaitzak negoziatorako

Gehienez ere 6 hilabeteko epean amaituko da prozesua, eta zerbitzuan zehar **planteatutako ekintzetako gutxienez bat eraginkortasunez ezarrita**. Zuk erabaki zein edo zeintzuk.

**Zure taldeko pertsonak prestatu edo prozedurak sistematizatu ahal izango dituzu**, aurrerantzean modu autonomoan garatu ahal izateko antzeko prozesuak.

### Abantailak

- Talentua eta ezagutza **ez galtzea**.
- Zure negozioko lanpostu gakoaren jarraitutasuna **bermatzea**.
- Plantilla **motibatzea**.
- Zure taldeko pertsonen eta sartzen diren berrien **garapen** profesionala bermatzea.
- Lanpostuen deskribapena **berrikustea** (beharrezkoa baldin bada).

### Planifikatu egingo dugu edo gerta dadin utziko dugu?

Belaunaldi-erleboa kudeatuz gero, enpresan erretiroa hartzen ari diren eta ordezkoa behar duten **persona gakoak identifika**-daitezke.

Egoerari **aurrea hartu** behar zaio eta aldaketa pixkanaka **bideratu**.

Plantillan **trantsizioak eta laneratzeak egitea dakar**.

Planifikazioa are beharrezkoagoa da, baldin eta egoera **larria dela** (lehiakortasunean eragina duten eskumenak dituzten lanpostuak) eta **presakoa dela** (langileen batz besteko adin handia, gertuko erretiroak...) antzematen bada.

### Norentzat da ?

- **10 eta 249 profesional** arteko plantillak dituzten **ETE**-ei zuzenduta dago.
- Enpresek Euskadin egon behar dute.
- Batez ere jarduera hauetan lan egin behar dute: **industrian, industriari lotutako zerbitzuetan, informazioaren eta komunikazio enpresetan, logistikan eta handizkako merkataritzan**.
- Zerbitzu honetan **200 enpresak** parte hartu ahal izango dute.

### INFORMAZIO GEHIAGO



Lan  Mentoring

  
**LanMentoring**

**LanMentoring, el relevo generacional más inteligente**



**Lanbide**

EUSKAL ENPLEGU ZERBITZU PUBLIKOA  
SERVICIO PÚBLICO VASCO DE EMPLEO



**EUSKO JAURLARITZA**  
**GOBIERNO VASCO**

EKONOMIA, LAN ETA ENPLEGU SAILA  
DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA, TRABAJO Y EMPLEO

Colaboradores:  
**innobasque**  
Berrikuntzaren Euskal Agentzia  
Agencia Vasca de la Innovación





Que el día a día en tu pyme no te impida adaptarte al futuro

Asegura y proyecta el conocimiento de tu pyme

### ¿Qué es LanMentoring?

Un **servicio de acompañamiento especializado** y gratuito para pymes preocupadas por **cómo abordar con éxito el relevo generacional en sus plantillas** o, más concretamente, en determinados puestos críticos para su negocio, de forma que el conocimiento se transfiera de forma adecuada y permanezca en la compañía.



### ¿Qué te ofrece?

### Un proceso en 3 FASES



**50 HORAS**

Asesoramiento personalizado, sin coste.

#### DIAGNÓSTICO

para determinar cuáles son los procesos críticos de tu negocio y las personas que participan en los mismos.

#### ASESORAMIENTO PERSONALIZADO

para conectar tus necesidades con los instrumentos públicos de formación, mantenimiento del empleo y contratación de Lanbide.

#### ACOMPañAMIENTO DIRECTO

a las personas de tu equipo que elijas para que el conocimiento y la experiencia que poseen y no puedes perder permanezca en tu empresa.

### Con resultados

El proceso finaliza en un máximo de 6 meses con la **implantación real y efectiva** de, al menos, una de las acciones planteadas durante el servicio. Tú decides cuál o cuáles.

Podrás **sistematizar y formar a** **Para quién: las personas de tu equipo** para que, en adelante, podáis abordar procesos similares de forma más autónoma.

### Ventajas

- **Evitar** la pérdida de talento y de conocimiento.
- **Garantizar** la continuidad en el desempeño de los puestos clave de tu negocio.
- **Motivar** a tu plantilla.
- **Desarrollo** profesional para las personas de tu equipo y para las nuevas incorporaciones
- **Revisar** la descripción de puestos (si lo necesitaras).

### ¿Lo planificamos o dejamos que ocurra?

Gestionar el relevo generacional permite **identificar a personas clave** de la empresa que se retiran y deben ser sustituidas por otras.

▶ Requiere **anticiparse y dirigir** el cambio de forma gradual.

▶ Implica **abordar transiciones e incorporaciones** en la plantilla.

▶ Planificación más necesaria aún si se detecta **críticidad** (puestos con competencias que impactan en la competitividad) y **urgencia** (edad media elevada de plantilla, jubilaciones próximas,...)

### ¿Para quién?

- Dirigido a **pymes** con plantillas de **entre 10 y 249 profesionales**.
- Ubicadas en Euskadi.
- Que desarrollen prioritariamente actividades **industriales, de servicios conexos a la industria, de la sociedad de la información y las comunicaciones, de logística y de comercio mayorista**.
- La participación en este servicio estará acotada a **200 empresas**.

### MÁS INFORMACIÓN



Lan  Mentoring

  
LanMentoring

Lan Mentoring:  
belaunaldien arteko  
errelebo adimendunena



**Lanbide**

EUSKAL ENPLEGU ZERBITZU PUBLIKOA  
SERVICIO PÚBLICO VASCO DE EMPLEO



**EUSKO JAURLARITZA  
GOBIERNO VASCO**

EKONOMIA, LAN ETA  
ENPLEGU SAILA  
DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA,  
TRABAJO Y EMPLEO

Kolaboratzailea:  
**innobasque**

Berrikuntzaren Euskal Agentzia  
Agencia Vasca de la Innovación

