

# OLAJ OARSOALDEKO LURRALDE ADIMEN JASANGARRIA



BANAKAKO DOAKO  
DIAGNOSTIKOA



ORIENTAZIO  
PERTSONALIZATUA



HELBURUAK ETA  
ESTRATEGIAK ZEHAZTU



LAGUNTZA ETA  
DIRULAGUNTZA TRESNAK  
ETA PROGRAMAK



ENPRESA  
ANTOLAKUNTZA  
EREDUAK

Emaitzen aurrerapena eta behin-behineko ondorioak





# **PROIEKTUAREN DESKRIBAPENA ETA HELBURUAK**

Gipuzkoako Foru Aldundiak, Ekonomia Sustatzeko Departamentuaren bidez, OLAJ programa finantzatu du. Programa horrek **eskualdeko 55 enpresatan diagnostikoak egin ditu, eta lehentasuna industria sektorean eta lotutako zerbitzuetan jarri du.**

OLAJ proiektua **eskualdeko enpresa sarearen lehiakortasun hobekuntza sustatzeko eta enpresa berritzaile, jasangarri eta erakargarriagoak sustatzeko** helburuarekin sortu da, **enpresa antolaketa ereduetan arreta jarriz**, balioa eta erakargarritasuna sortzeko estrategia gisa.

## HELBURU ESPEZIFIKOAK

1

Enpresei beren **lehiakortasuna banaka** hobetzen laguntzea, **zerbitzu integral eta pertsonalizatuaren bidez**, prozesu horretan lagunduko dieten tresnak eta gaitasunak bideratzeko eta errazteko. Azterketa **inpaktu hirukoitzaren ikuspegitik** egituratzen da (**ekonomikoa, soziala eta ingurumenekoa**).

2

Enpresetan jasotako **informazioa erregistratzea, aztertzea eta eraldatzea**, datuak **adimen lehiakor** bihurtuz, eskualdeko enpresa errealitatea interpretatzeko eta programa, proiektu... bihurtzeko.





# **OARSOALDEKO ENPRESEN PROFILAREN AZTERKETA**





Errenteria, Lezo, Oiartzun eta Pasaiaiko enpresek **profil anitza** dute, eta indar garrantzitsuak dituzte **berrikuntzan, kokapen** estrategikoan eta aniztasun ekonomikoan. Hala ere, erronka batzuei heldu behar diete, hala **nola lehia globalari**, ingurumen-iraunkortasunari eta **aldaketa demografikoei**, haien lehiakortasunari eusteko eta lurraldearen garapen jasangarrian laguntzeko.


## INDARGUNEAK

- **Kokapen estrategikoa:** Oarsoaldea kokapen estrategikoan dago Baiona-Donostia Eurohirian, eta garraio-lotura bikainak ditu (errepideak, trenbidea eta portua).
- **Aniztasun ekonomikoa:** Industria- eta zerbitzu-sektore ugari egoteak egonkortasun ekonomikoa eta hazteko aukerak ematen ditu.
- **Berrikuntza eta teknologia:** Enpresa asko teknologia aurreratuak hartzen eta berrikuntza-proiektuetan parte hartzen ari dira, eta horrek lehiakortasuna indartzen du.

## ERRONKAK

- **Konpetentzia globala:** Enpresek konpetentzia globalari aurre egin behar diote, eta horrek etengabe berritzea eta efizientzia hobetzea eskatzen du.
- **Aldaketa demografikoetara egokitzea:** trantsizio soziodemografikoak, biztanleriaren zahartzea barne, gizarteratze-politikak eta talentu gaztea erakartzeko eta atxikitzekeo estrategiak eskatzen ditu.
- **Ingurumenaren jasangarritasuna:** Etengabeko erronka da praktika iraunkorrak hartzea eta ingurumen araudiak betetzea.





**OARSOALDEKO  
ENPRESEN EGOERA  
TRANTSIZIO  
EKONOMIKO-  
DIGITALEI,  
SOZIODEMOGRAFIKOEI  
ETA INGURUMENEKOEI  
DAGOKIENEZ**





Oarsoaldeko enpresek trantsizio ekonomiko-digitalei, soziodemografikoei eta ingurumenekoei aurre egin behar diete jasangarriak eta lehiakorak izateko. Horretarako, funtsezkoa da praktika berritzaileak hartzea, inklusioa eta aniztasuna sustatzea, eta ingurumenaren jasangarritasunarekin konprometitzea.

Jarraian, Oarsoaldeko enpresen egungo egoera aztertzen da, hiru trantsizio horiei, epe laburrera espero diren aldaketei eta iraunkortasunari eta lehiakortasunari eusteko gomendioei dagokienez.



# 1. Trantsizio ekonomiko - digitala

## Egungo egoera

Oarsoaldeko enpresek digitalizaziora egokitzeko gaitasun handia erakutsi dute. Adimen artifiziala, Gauzen Internet (IoT) eta Big Data bezalako **teknologia aurreratuak** gero eta gehiago erabiltzen ari dira, batez ere sektore industrialetan.

Hala ere, oraindik erronkak daude langileen **etengabeko prestakuntzan** eta teknologia horiek enpresa txiki eta ertainetan (ETEetan) **txertatzean**.

## Epe laburrera espero diren aldaketak

**Prozesuen eta zerbitzuen digitalizazioa bizkortzea** espero da, eraginkortasuna eta lehiakortasuna hobetzeko beharrak bultzatuta. Enpresen, unibertsitateen eta ikerketa-zentroen arteko lankidetzak funtsezkoa izango da berrikuntza sustatzeko.

## Gomendioak

- **Prestakuntzan inbertitzea:** Langileak trebetasun digitaletan etengabe trebatzeko programak garatzea.
- **Berrikuntza sustatzea:** Aliantza estrategikoak ezartzea erakunde akademikoekin eta ikerketa-zentroekin.
- **Teknologia aurreratuak hartzea:** Prozesuak optimizatu eta erabakiak hartzea hobetuko duten soluzio teknologikoak inplementatzea.

# 2. Trantsizio soziodemografikoa

## Egungo egoera

Oarsoaldeko biztanleria zahartzen ari da, eta horrek erronka esanguratsuak dakartza lan-merkaturako. Enpresak hasiak dira gizarteratze eta aniztasun politikak ezartzen, baina oraindik badago esparru horretan hobetzeko tartea.

## Epe laburrera espero diren aldaketak

Enplegatuen **osasun fisikoa eta mentala lantzen duten lan-politika malguen eta ongizate-programen eskaria** handitzea aurreikusten da. Adinekoen inklusioa eta gazteak lan-merkatuan txertatzea izango dira lehentasunak.

## Gomendioak

- **Inklusioa eta aniztasuna sustatzea:** Lantokian aukera berdintasuna eta aniztasuna sustatuko duten politikak ezartzea.
- **Lan malgutasuna eskaintzea:** Lan eredu malguak hartzea, hala nola telelana eta ordutegi moldagarriak.
- **Ongizate programak garatzea:** Langileen osasuna eta ongizatea hobetzeko ekimenak sortzea.



# 3. Ingurumen - trantsizio

## Egungo egoera

Oarsoaldeko enpresek gero eta konpromiso handiagoa dute ingurumenaren iraunkortasunarekin. Ekonomia zirkularreko praktikak hartzea eta **eraginkortasun energetikoa hobetzea** funtsezko ikuspegiko arloak dira. Hala ere, praktika horien ezarpena oraindik ez da uniforme sektore guztietan.

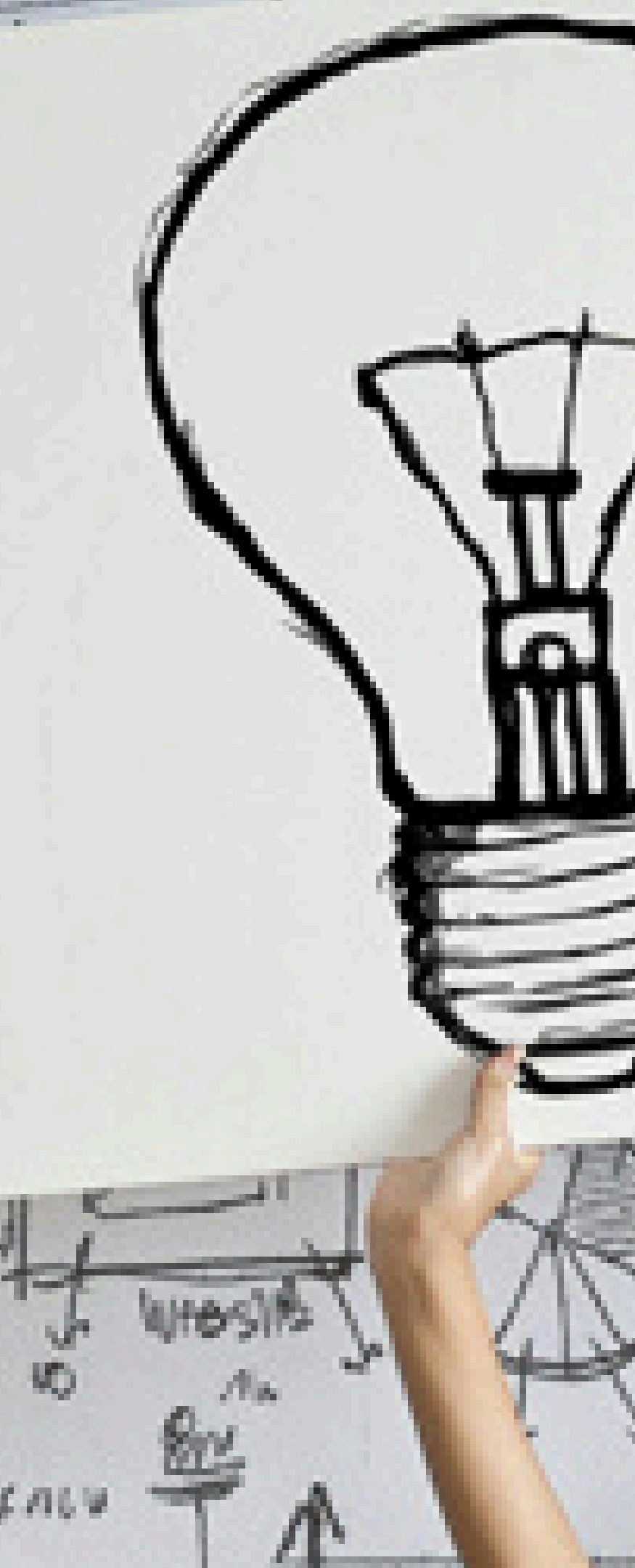
## Epe laburrera espero diren aldaketak

**Arau- eta gizarte-presio handiagoa espero da karbono-emisioak murrizteko eta praktika jasangarriak hartzeko.** Enpresak azkar egokitu beharko dira ingurumen-araudiak betetzeko eta kontsumitzaileen itxaropenei erantzuteko.

## Gomendioak

- **Ekonomia zirkularreko ereduak hartzea:** Hondakinak berrerabiltzea, birziklatzea eta murriztea sustatzen duten praktikak inplementatzea.
- **Eraginkortasun energetikoa hobetzea:** Energia kontsumoa eta karbono emisioak murriztuko dituzten teknologia eta prozesuetan inbertitzea.
- **Ingurumen-erantzukizuneko politikak garatzea:** Ingurumen-jasangarritasunerako helburu argiak eta neurgarriak ezartzea.

# **JARDUNBIDE EGOKIAK ETA EKIMENAK EKONOMIA BERRIETAN ETA ANTOLAKETA EREDUETAN**





Pertsona erdigunean jartzen duten eta GJHeKin lerrokatzen diren ekonomia eta antolaketa-eredu berriek, gizabanakoen bizi-kalitatea hobetzeaz gain, garapen jasangarria eta ekitatiboa lortzen laguntzen dute. Jardunbide eta ekimen on horiek hartzea funtsezkoa da etorkizun bidezkoagoa eta erresilienteagoa eraikitzeko.

Hona hemen jardunbide egokien adibide batzuk:

# 1. Arreta integraleko eta pertsonarengan oinarritutako ereduak (AICP)

Arreta Integraleko eta Pertsonarengan Oinarritutako Eredua (AICP) praktika nabarmena da, eta pertsona jartzen du erabaki eta ekintza guztien erdigunean. Eredu hori hainbat printzipiotan oinarritzen da, hala nola duintasuna, eskubideak eta autonomia pertsonala, eta pertsonak beren bizi-proiektuak beren lehentasunen arabera garatu ahal izatea bermatzen du.

Eredu hori hiru mailatan ezartzen da:

- **Makro:** Araudi eta politika publikoak.
- **Meso:** Zerbitzu eta baliabideen diseinua.
- **Mikro:** Arreta pertsonalizatua eta laguntza zuzena.



## 2. Ekonomia zirkularra

Ekonomia zirkularra baliabideen jasangarritasuna eta eraginkortasuna sustatzen dituen ekimena da, hainbat GJHrekin lerrokatuta, hala nola **12. GJHarekin** (Ekoizpen eta Kontsumo Arduratsua). Enpresek eta erakundeek **birziklatzea**, **berrerabiltzea** eta **hondakinak murriztea** bezalako praktikak hartzen dituzte, eta horrek ingurumenari mesede egiteaz gain, lanpostuak sortzen ditu eta berrikuntza sustatzen du.

# 3. Telelana eta lan-malgutasuna

COVID-19 pandemiak telelana eta lan malgutasuna bizkortu zituen, eta praktika horiek **lan bizitzaren eta bizitza pertsonalaren arteko ekilibrio**a hobetzen dutela erakutsi dute. Ekimen horiek bat datoz **8. GJHarekin** (Lan Duina eta Hazkunde Ekonomikoa) eta **3. GJHarekin** (Osasuna eta Ongizatea); izan ere, langileen osasun mentalari eta fisikoari laguntzen diete, eta, gainera, laneko produktibitatea eta gogobetetasuna handitzen dituzte.

## 4. Etengabeko prestakuntza eta garapena

Langileen prestakuntzan eta etengabeko garapenean inbertitzea funtsezko praktika da lehiakortasunari eta berrikuntzari eusteko. **4. GJHrekin** (Kalitateko Hezkuntza) bat datozen trebakuntza-programek ziurtatzen dute langileek **trebetasun eta ezagutza berriak** eskuratuko dituztela, eta hori onuragarria izango da bai erakundearentzat, bai banakoentzat.



# HURRENGO URRATSAK



**2025ean, Oarsoaldea Eskualdeko Garapen Agentziatik gure enpresen iraunkortasunaren eta lehiakortasunaren alde lan egiten jarraituko dugu:**

**1**

**Egoeraren pultsua hartzen jarraituko dugu, enpresei lagunduz eta proiektu berriak diseinatuz.**

**2**

**Enpresei hiru trantsizioen aurrean dituzten erronketan lagunduko diegu: ekonomiko-digitala, soziodemografikoa eta ingurumenekoa.**

**3**

**Gure eskualde-estrategia giltzarriak lantzen jarraituko dugu: Ekonomia urdina, Ekonomia sortzailea eta Zilarrezko ekonomia.**

**4**

**Berrikuntza** sustatuko dugu, digitala zein ez digitala.

# Eskerrik asko!

**Eskerrak eman nahi dizkiegu proiektu honetan parte hartu duten enpresa guztiei.** Bere lankidetzaz funtsezkoa izan da. Espero dugu lortutako emaitzak baliagarriak izatea, bai enprezentzat, bai eskualdeko gainerako enprezentzat.

